



Åpenhetsloven #2022

Ritek AS
Rinnvegen 46
7609 Levanger

firmapost@ritek.no
+47 74 02 86 00
www.ritek.no

Innhold

1.0	Introduksjon.....	2
2.0	Innledning.....	2
3.0	Virksomheten	3
3.1	Driftsområde.....	3
3.2	Organisasjonskart	4
3.3	Kjønnsbalanse i Ritek	4
4.0	Hvilke operasjoner har vi, og hvor i verden	5
4.1	Forsvarsteknologi.....	6
4.2	Industrimekanikk	6
4.3	Sivile tjenester	6
5.0	HMS, HMS Politikk.....	7
5.1	Etiske retningslinjer / Code of Conduct / CSR-Policy.....	7
5.2	Kartlegging av interne HMS-forhold.....	8
5.3	Rekruttering.....	8
5.4	Sosialt ansvar / Arbeidsmiljø:.....	9
5.4.1	Mangfold og inkludering	9
5.4.2	Diskriminering og trakassering.....	9
5.4.3	Helse og sikkerhet.....	9
5.5	Miljø-ansvar.....	9
5.5.1	Avfallshåndtering	10
5.5.2	Klimaendringer	10
6.0	Kvalitet.....	11
6.1	Kvalitetspolicy.....	11
6.2	Våre sertifikater	12
7.0	Våre tredjeparter og leverandører	13
7.1	Leverandører.....	13
7.2	Deres rolle og risikoprofil.....	13
7.3	Særlige risikoområder - Negative konsekvenser og vesentlig risiko.....	14
7.4	Hvordan stiller vi krav til våre leverandører, og hvordan sikrer vi etterlevelse	14
8.0	Relevante dokumenter i Ritek's Ledelsessystem for kvalitet	15
9.0	Avslutning / Oppsummering.....	16



1.0 Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger Ritek å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen bedrift, og i bedriftens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

2.0 Innledning

Aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven er viktig fordi de skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

De skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø.

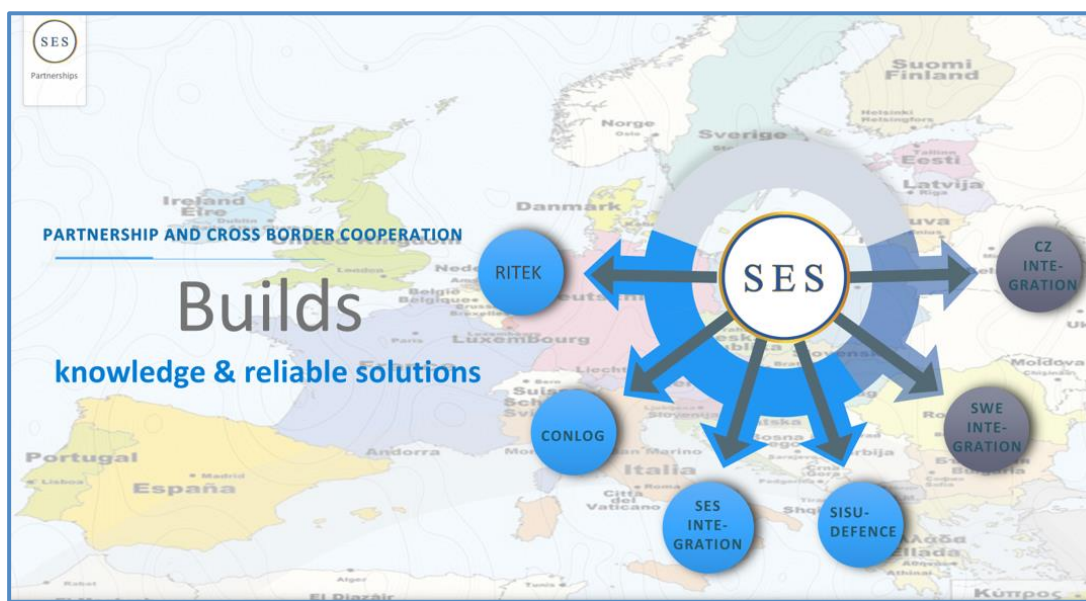
Aktsomhetsvurderinger er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.

En nøye gjennomført aktsomhetsvurdering kan bidra til å opprettholde organisasjonens omdømme og bygge tillit hos interessenter som kunder, investorer og samfunnet generelt.

Ved å vise at vi tar ansvar for å vurdere risikoer og ta nødvendige forholdsregler, kan vi styrke troverdigheten og integriteten til vår organisasjon.

3.0 Virksomheten

Ritek er lokalisert i Levanger, og er et mekanisk verksted for service og vedlikehold av tyngre kjøretøy og materiell. Virksomheten er hovedsakelig rettet mot stort og tungt rullende materiell for forsvaret og det sivile markedet. Vi er 100% eid av Svenske SES37



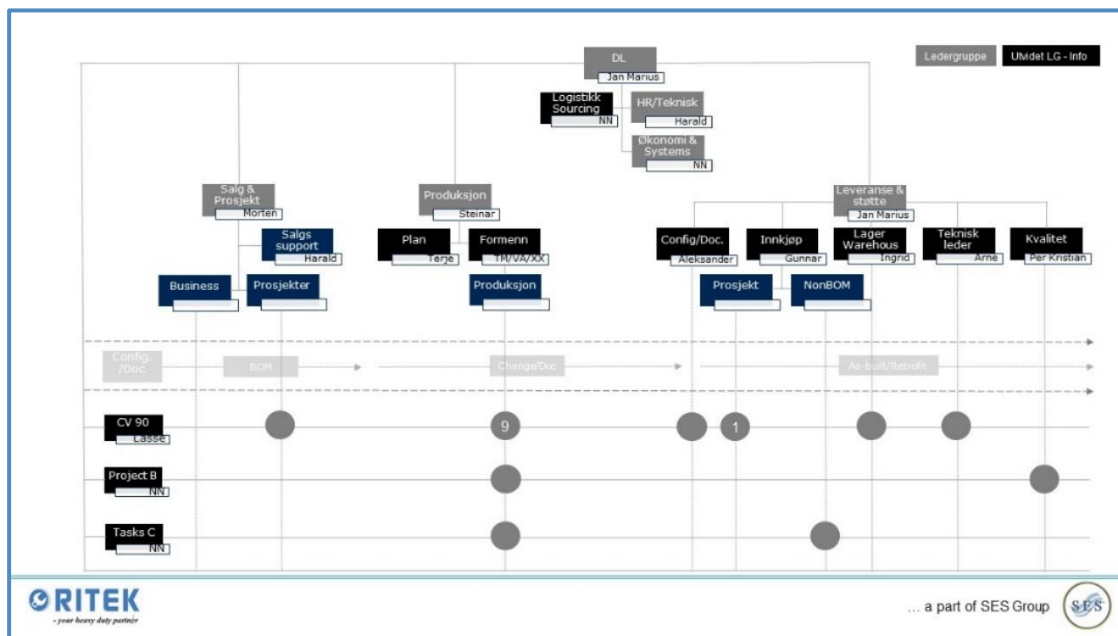
3.1 Driftsområde

Vi har et tredelt mål-bilde;

1. Være den foretrukne Norske Industrisamarbeidspartneren i militære prosjekter. Med fokus på kjøretøymontasje- og integrasjonstjenester på landbaserte farkoster og systemer
2. Være en kapasitet for Forsvaret til vedlikehold, styrket nasjonal beredskap og redusert responstid i Midt-Norge
3. Være hoved entreprenør på utvalgte nasjonale prosjekter.



3.2 Organisasjonskart



3.3 Kjønnsbalanse i Ritek

Her et innblikk i kjønnsbalansen i Ritek's organisasjon i 2022.

- Styret: 4 menn og 1 kvinne
- Ledergruppen: 4 menn.
- Utvidet Ledergruppe: 8 menn og 2 kvinner

I 2022 var det i snitt 53 ansatte i Ritek, hvor prosent-andelen menn og kvinner var 86/14%

- Det er bare 100%-stillinger i Ritek
- I 2022 fikk 1 kvinne opprykk fra lagermedarbeider til leder på prosjektlageret.
- I tillegg har vi en kvinne på tiltak / arbeidstrening som del av vårt samfunnsansvar.

Uttak av foreldrepermisjon fordelt på kvinner og menn i 2022 (regnet om til hele uker)

- Kvinner 25 uker
- Menn 15 uker

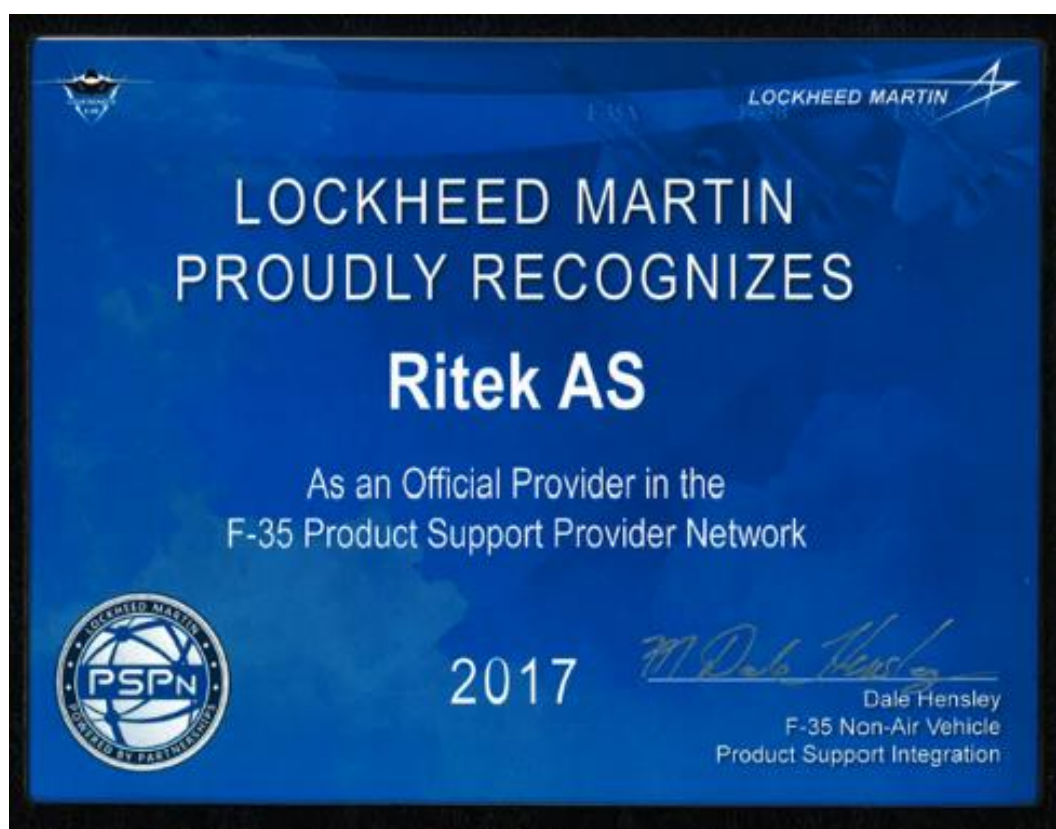
4.0 Hvilke operasjoner har vi, og hvor i verden

I vår 20-årige historie har vi bygd vår tradisjon og kompetanse for arbeid innenfor mange arbeidsfelt. Hovedsakelig rettet mot sammenstilling, integrasjon og testing av militært materiell og tjenester for sivile kunder. I tillegg støtter vi omkringliggende industri med tradisjonelt industrivedlikehold.

Ritek har i 10 år samarbeidet med Svenske BAE Systems Hägglund i bygging av 52 stk CV90 kampvogner for det Norske Forsvaret (FMA). Og nå er vi i startfasen med å bygge 44 stk CV90 for det Svenske Forsvaret (FMV).

Vi har også utstrakt samarbeid med andre aktører i internasjonal forsvarsindustri, samt rammeavtaler med det Norske Forsvaret og Lockheed Martin. Dette medfører også noe reisevirksomhet til våre samarbeidspartnere.

Vi tilbyr ulike tjenester som; Teknisk Støtte, Konfigurasjonsstyring, Kvalitetsledelse, Produksjonsledelse, Prosjektledelse, Logistikkstøtte og Kontrollerfunksjon i prosjektsammenheng.





4.1 Forsvarsteknologi

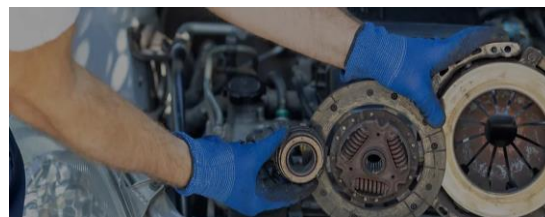
Ritek AS har siden etableringen i 2003 gjennomført flere større og mindre prosjekt med Forsvaret som kunde.

Til tross for at Ritek AS, den gangen vi ble omdannet til sivilt selskap med lokale eiere, hadde vi en ambisjon om å satse sivilt, så har vår kontakt med Forsvaret vært viktig og prosjektene vi har gjennomført har vært utviklende for oss. Vi har derfor valgt å løfte vår satsning mot Forsvaret til et høyere strategisk nivå.



4.2 Industrimekanikk

Ritek betjener flere av regionens største Industrivirksomheter med varierte oppdrag innen mekanisk arbeid. Våre faglærte og allsidige mekanikere håndterer alle krevende oppdrag. Alt fra påbygg til sammenstilling av større enheter.



4.3 Sivile tjenester

Skadehall med skinnesystem for fastspenning, i to verkstedsløp. Josam hyttejigg for hytteretting. Josam hydraulisk oppretterutstyr.

- Induksjonsvarmer for varming og krymping.
- Lasermålesystem for ramme og akslinger.
- Utstyr for glassfiberreparasjoner og liming av plast.
- Sandblåsing og lakkering.
- Vi utfører alle typer lakkoppdrag på lastebiler, busser, tilhengere og anleggsmaskiner.

Anlegget tilfredsstillende alle HMS-krav.



5.0 HMS, HMS Politikk

*«INGEN SKADE PÅ MENNESKER, MILJØ ELLER
MATERIELL SOM FØLGE AV VÅR VIRKSOMHET»*

For å nå denne målsetningen skal HMS-arbeidet kontinuerlig forbedres gjennom kartlegginger, vernerunder, virksomhetens års-hjul, rapportering og oppfølging av nestenulykker, gode jobbforberedelser, risikoanalyser (SJA) samt aktiv deltakelse fra alle ansatte.

Det sosiale miljøet er viktig for å prestere godt. Av den grunn blir det gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser med jevne mellomrom i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), for å kartlegge det generelle arbeidsmiljøet i bedriften.

I tillegg bruker vi BHT for å bistå med kompetanse knyttet til spesiell tilrettelegging eller ved behov for andre tjenester av psykososial karakter. Dette kommer i tillegg til den periodiske helsesjekken hvor det er 1-1 samtaler mellom den enkelte ansatte og BHT.

Bedriftens arbeidsmiljø utvalg (AMU) møtes kvartalsvis, med 2 deltakere fra verneorganisasjonen, som er vårt øverste organ for koordinering av HMS-arbeidet i Ritek. Her fokuseres det på kontinuerlig forbedring av det sosiale, fysiske og psykiske arbeidsmiljøet.

5.1 Etiske retningslinjer / Code of Conduct / CSR- Policy

Vi har etablert etiske retningslinjer som setter krav til alle ansatte og andre som opererer på Riteks vegne. I disse beskrives forventinger til personlig atferd, like muligheter og generelle tiltak for et godt arbeidsmiljø.



*RITEKS ETISKE RETNINGSLINJER BESKRIVER GENERELT DE
ETISKE PRINSIPPENE SOM VI SKAL STYRE VÅR VIRKSOMHET
ETTER, MÅTEN VI BEHANDLER VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE PÅ
OG DEN ADFERDEN VI FORVENTER AV VÅRE MEDARBEIDERE, OG
ER BASERT PÅ FNs 10 PRINSIPPER (UN GLOBAL COMPACT).*

5.2 Kartlegging av interne HMS-forhold

Hoved-kartlegging av helse, miljø og sikkerhetsforhold foretas årlig. Ledelse, bedriftshelsetjenesten og verneombud er involvert i kartleggingen.

Kartleggingen skal skje i henhold til sjekklister og skal blant annet fokusere på:

- fysiske, kjemiske og organisatoriske forhold
- ytre miljø, forurensing og avfallsbehandling
- sikkerhet for personell, verneutstyr, bruk av maskiner og annet arbeidsutstyr, stillaser, kraner, løfteutstyr etc.
- ergonomiske forhold, inkludert personellens utsettelse for vibrasjoner.
- bygningsmessig sikkerhet for brann, brennbart materiale, varmekilder, brannslukking, rømningsystemer, generell personellsikkerhet og beredskap ved brann og ulykker
- personer fra produksjonsledelsen og vernetjenesten skal delta
- forhold som medfører umiddelbar fare, skal korrigeres med en gang
- alle observasjoner skal innarbeides i virksomhetens års-hjul for forbedring av arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøundersøkelser leveres av vår bedriftshelsetjeneste.

5.3 Rekruttering

For å møte eksisterende og nye kunders behov, kreves det en kompetansemiks som gir oss konkurransefortrinn og muligheter for å betjene disse med høy kvalitet og tilhørende høy kundetilfredshet.



*«GOD OG MÅLRETTET REKRUTTERING,
KOMBINERT MED KOMPETANSEUTVIKLING AV
BEDRIFTENS ANSATTE FOR Å UTVIKLE BEDRIFTEN
VIDERE, ER DERFOR AVGJØRENDE FOR VÅR
SUKSESS»*



Her fra vår utstilling på Industriens dag.

Viktig for Ritek å holde fokus på kvinnelige ansatte i et ellers mannsdominert yrke.

Dette for å fremme og markedsføre mulighetene for kvinner som lærlinger på denne arenaen.

For å oppnå optimal kompetansemiks over tid, rekrutteres lærlinger i relevante fag, for opplæring til fagarbeider. Opplæring av lærlinger vurderes som strategisk viktig for Ritek, og anses også som en del av vårt samfunnsoppdrag.

5.4 Sosialt ansvar / Arbeidsmiljø:

Vi er opptatt av mangfold, inkludering og likeverd. Vi respekterer alle menneskers ulikhet uavhengig av kjønn, nasjonalitet, etnisitet, religion, politisk ståsted, alder, seksuell legning, funksjonshemming eller personlighet.

Vi tilbyr en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass der du kan være deg selv, med lik tilgang til muligheter og lik lønn for likt arbeide. Vår lønnstabell regulerer lønn ut fra ansiennitet og fagbrev, samt eventuelle tillegg for smuss, tunge tillegg og rolle som mellomleder.

VÅRE MEDARBEIDERE ER NØKKELEN TIL VÅR SUKSESS!

5.4.1 Mangfold og inkludering

En mangfoldig og inkluderende arbeidsplass er viktig for å oppmuntre til ulike perspektiver og ideer, som igjen vil lede til utvikling / kontinuerlig forbedring. Vi tilstreber også kjønnsbalanse på alle nivåer i virksomheten.

5.4.2 Diskriminering og trakassering

Vi er opptatt av at alle i virksomheten vår er bevisste på at vi ikke aksepterer diskriminering. Vi vil iverksette tiltak for å håndtere dette, derom det skulle forekomme.

5.4.3 Helse og sikkerhet

Vi vil fremme en trygg og god arbeidsplass med inkluderende og anstendige arbeidsforhold. Vi respekterer at våre medarbeidere kan være organisert i ulike forbund, samt de medarbeiderne som har valg å være u-organisert.

Vi har et godt innarbeidet tillitsmannsapparat med Leder og Vara i både Fellesforbundet og FLT.

5.5 Miljø-ansvar

Vår miljøambisjon er klar: Klimaendringer krever global handling nå. Alle beslutninger vi tar i vår virksomhet påvirker samfunnet, menneskene og miljøet.

Vi har derfor Miljø som eget punkt i alle våre maler for risikovurdering, slik at aspekter som kan skade mennesker eller planeten



skal hensyntas med risikoreducerende tiltak.

Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn.

RITEK AS		Hurtigmeny	Oppsummering (mål/satsning/utfordring)	
Sannsynlighet	Svært stor			
	Stor			
	Moderat			
	Liten			
	Meget liten			
		Ube-tydelig	Lav	Moderat
		Konsekvens		
		Innstillinger for plott		Innstillinger for score
		<input type="radio"/> Vis plott for tiltak <input type="radio"/> Vis plott etter tiltak		<input type="radio"/> Vis snitt <input type="radio"/> Vis høyeste
		Risikostyring for MAL		Dato
		Deltakere		Mål/satsning/utfordring
				1 2 3 4 5
				6 7 8 9 10
				11 12 13 14 15
				16 17 18 19 20
				Svarveier
				Veiledning
				Eksport
		Viser gjennomsnittlig score		
ID	Mål/satsning/utfordring	For tiltak		Etter tiltak
		S	K	Risiko
1	TILBUD			
2	KONTRAKTSGJENNOMGANGEN I KOBLE PÅ MATS LUNDSTRØM FOR GJENNOMGANG AV KONTRAKT			
3	ØKONOMI - HVA KAN GÅ GALT?			
4	DRIFTSAVBRUDD - CONTINGENCY PLAN?			
5	OMDØMME			
6	MILJØ			
7	PERSONELL - Kapasitet, kompetanse, rekruttering			
8	HMS - Hvilke fysiske risiker ser vi med gjennomføringen. Avansert SJA			
9	PROSJEKT			

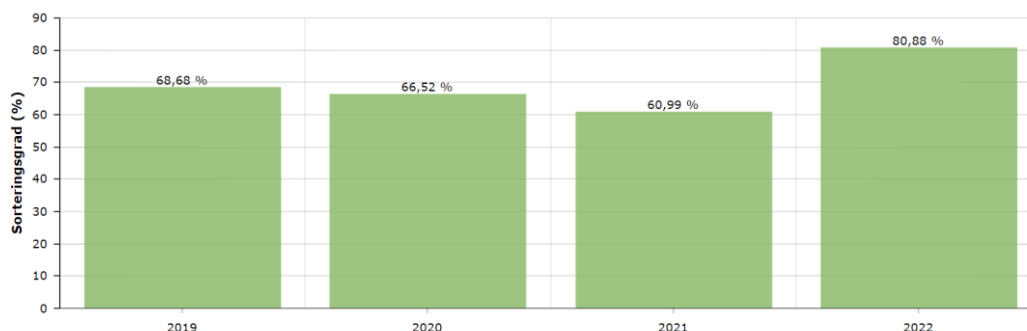
5.5.1 Avfallshåndtering

Da vi ofte rehabiliterer gammelt materiell, vil restavfall være en stor avfallskilde. Vi fokuserer derfor på å holde vår sorteringsgrad på et ansvarlig nivå. Vi har eget sorteringstorg for avfall.

Vi har inngått grønn kontrakt med Børstad Transport for håndtering av farlig avfall, samt kontroll og tømning av sandfang og oljeutskillere. Kontrakten sikrer at avfallet blir håndtert på en miljøvennlig og forskriftsmessig måte.

Avfall og ombruk

Sorteringsgrad



5.5.2 Klimaendringer

Med de utfordringene klimaendringene medfører, er det viktig at vi som selskap reduserer energiforbruket og klima-påvirkningen i virksomheten vår.

Bærekraft i Ritek – se eksempler i tabellen nedenfor fra vår kartlegging:

Mål nr:	Bærekraftsmål:	I Ritek	Dokumentert / Dokument i Tidsbanken	Tiltak
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET	God helse og livskvalitet: Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder	IA-Bedrift Behandlingsforsikring Bedriftshelsetjeneste Ergonomi og hjelpemidler	HMS-håndbok 02 HMS målsettinger og -årshjul	Arbeidsmiljøundersøkelser Redusere sykefravær
4 GOD UTDANNING	God utdanning: Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle	Kompetanseoversikt Lærlinger Legge til rette for kunnskapsøkning, kurs osv	Kompetanseportalen	Følg opp ved medarbeidersamtale, slik at vi har kontroll på alle kompetansebevis. Månedlig sjekk av matrisen mtp utgående gyldighet på kurs.
5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	Likestilling mellom kjønnene: Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet	Bare 100% stillinger Lik lønn for likt arbeid #Lønnstabellen Fokus på å rekruttere flere kvinner inn i et tidligere mannsdominert yrke.	Lønntabell Ritek 2022 / 2023	Fortsette arbeidet med å rekruttere flere kvinner. Dette bla ved å markedsføre oss på Industriens Dag. HVOR STOR %-ANDEL KVINNER ØNSKER VI Å OPPNÅ?
6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD	Rent vann og gode sanitærforhold: Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle Dette ihht 6.2 og 6.3	Renholdsavtale med Insider. Vi har egne dusjer og garderobes for både damer og herrer.	Kontrakt med Insider for renhold Grønn kontrakt med Børstad Transport	Måle innhold i våre oljeutskillere minimum 1 gang pr år.

6.0 Kvalitet

Våre kunder skal oppleve en service og leveringsevne som er høyere enn forventet. Dette oppnår vi gjennom å:

- sette kundens behov i fokus
- være tilgjengelig for kundene
- sørge for at ansatte trives
- sørge for høy, og riktig kompetanse hos de ansatte
- legge til rette for interne systemer som sikrer rett levering til rett tid og pris
- etablere systemer som for kontinuerlig forbedring av interne prosesser
- involvere ansatte aktivt i forbedringsarbeid og i kvalitetsprosessen generelt
- påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer

Ovennevnte prinsipper danner fundamentet for varig suksess, og skal følges opp ved å måle blant annet Kundetilfredshet, Leveringskvalitet og Arbeidsmiljø

6.1 Kvalitetspolicy

VI LØSER OPPDRAGET – EN TUNG PARTNER!

Velg avvikstype

ANONYMT AVVIK

Gjentakende avvik

Tagg bruk

Avvik

CV90_Projekt

Ekstern Revisjon

Forbedringsforslag

HMS

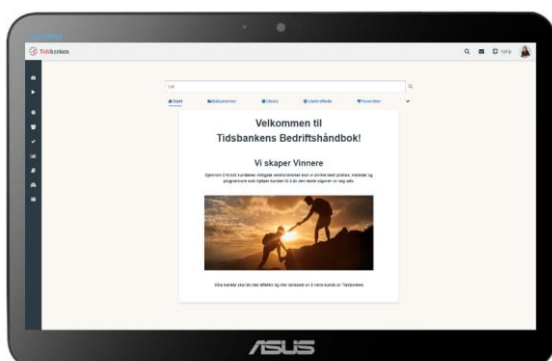
Intern Revisjon

P5020 M577

Ritek skal kontinuerlig utvikle og vedlikeholde kvalitetssystemet for å møte krav fra kunder og andre interessenter, samtidig som det skal fungere som et effektivt kontrollverktøy internt i bedriften. Systemet er basert på kravene i ISO 9001:2015 og AQAP 2110:2016.

Vårt Ledelsessystem for kvalitet er tilgjengelig for alle ansatte via PC eller app på telefon. Registrering av avvik via app for alle ansatte. Hurtigvalg for både hoved- og underkategorier i nedtrekks-meny.

Her noen bilder fra Tidsbanken, som er vår systemleverandør til vårt Ledelsessystem for Kvalitet. Enkel tilgang til kvalitetsdokumenter og statistikk avviksgrupper #Avviksbehandling.



6.2 Våre sertifikater

Miljøfyrtårn

Vi ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i Mars 2023, og etter en strategisamling i April 2023 ble det besluttet å gå for ISO 14001 i løpet av 2023/2024



AQAP 2110 Edition D versjon 1

Inkludert ISO 9001:2015 og tilsvarende veiledninger unntatt kapittel 5.4.4 i AQAP 2110 og kapittel 8.3 i ISO 9001

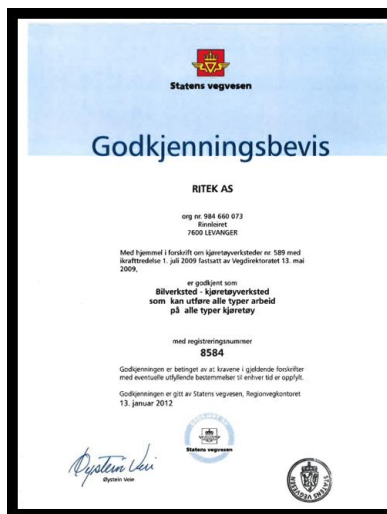
Omfang:

Vedlikeholdstjeneste, logistikkstøtte, mekanisk montering, ettermonteringsarbeid, test og verifisering på sivile og militære tunge kjøretøy og utstyr.



Godkjenningsbevis Statens vegvesen

Gjelder arbeid på alle typer kjøretøy.



7.0 Våre tredjeparter og leverandører

De ulike lands Forsvar er ofte tredjepart i våre kontrakter. Dette er offentlige organisasjoner, som igjen er underlagt lov om offentlige anskaffelser.

Derfor er de ulike lands Forsvar både tredjepart og sluttkunde i våre kontrakter. Dette da vi ofte er underleverandør til typiske Forsvarsindustri-bedrifter som Tyske FFG og Svenske BAE Systems Hägglund. De er blant våre oppdragsgivere, som igjen har kontrakter med ulike lands Forsvar.

Nasjonale Myndigheter definerer kravene for kontrakter med sitt lands Forsvar, som igjen viderefører kravene til våre oppdragsgivere. Kontraktens krav vil derfor også videreføres nedover i verdikjeden til de aktuelle underleverandørene som vi måtte ha kontrakt med. Dette kravet om «Flow-down» gjelder for alle leverandører av betydning for prosjektet.

7.1 Leverandører

Vi har ofte leverandører som er kategorisert i 3 grupper - A, B og C leverandører. Dersom kunden krever det, skal det utvikles en plan - QMP (Quality Management Plan, eller Kvalitetsledelsesplan), som beskriver de kontraktuelle kravene som foreligger for kontrakten/prosjektet.

- Innkjøp av A og B artikler reguleres da i kontrakt, ved at oppdragsgiver har ansvar for kontraktsinngåelse med de enkelte leverandører.
 - o Ritek avroper og følger opp leveransene på disse avtalene.
- Ritek er ansvarlig for å etablere kontrakt med, og følge opp alle C-leverandører, samt bærer ansvaret for kvaliteten fra disse leverandørene.

7.2 Deres rolle og risikoprofil

Vi gjennomfører eksterne revisjoner for å analysere og verifisere nøyaktigheten og påliteligheten til våre C-leverandører. Dette for å jevnlig sikre at våre leverandører har ledelsessystemer og kontrollmekanismer som ivaretar de krav som foreligger.

Leverandører og underleverandører skal pålegges de samme kvalitets- og revisjonskrav som gjelder for oss i en kontrakt. Selger skal tillate inspeksjoner fra Ritek og Riteks oppdragsgivers side. Dette både hos seg selv og hos sine underleverandører når Ritek eller Riteks partnere finner dette nødvendig. Kravene i våre kontrakter kan være underlagt kvalitetssikring av myndighetene / Government Quality Assurance (GQA). Selgeren vil bli varslet dersom en GQA-aktivitet som skal utføres. Dette er et tilleggskrav i vår AQAP-sertifisering #AQAP 2110 pkt 5.4.6.1

Vi skal sikre at våre leverandører har tilstrekkelig kontroll på sine prosedyrer og kontrollaktiviteter, at de har rutiner for håndtering av forfalskninger og at de er ansvarlige *kun overfor Ritek* knyttet til våre kontraktuelle krav mot leverandøren. Dette dekkes i våre Alminnelige Innkjøpsvilkår.

7.3 Særlige risikoområder - Negative konsekvenser og vesentlig risiko

DENNE SIDE FYLLES UT AV RITEK AS				
Leverandør score				
		Max.	Min. required	Score
Samlet vurdering	100 %	100	See legend	89
Kostnad	35 %	100	60	90
Bærekraft	10 %	100	60	95
Utvikling	5 %	100	60	90
Kvalitet	25 %	100	60	80
Logistikk	20 %	100	60	93
Ledelse	5 %	100	60	100

Med fokus på kvalitetskontroller i varemottak, skal vi avdekke mangler i kvalitet på ankomne varer før de brukes i produksjon.

Vi gjennomfører First Article Inspection (FAI) på utvalgte kritiske deler. Vi har egen mal for dokumentasjon av FAI, samt egen prosess som beskriver kontroll og sjekkpunkter i varemottak. Her ser vi etter om vår leverandør har handlet fra useriøse underleverandører. #Forfalskede artikler.

7.4 Hvordan stiller vi krav til våre leverandører, og hvordan sikrer vi etterlevelse.

Ved jevne mellomrom sender vi ut egenerklæringsskjema til våre leverandører.

Kreditsjekk av våre leverandører gjennomføres også.

Vi oppdaterer vår leverandørliste når vi har fått tilbakemelding på undersøkelsen.

De leverandører som er sertifisert enten som Miljøfyrtårn, eller i ISO 14001 skal ha forrang dersom pris, kvalitet og leveringstid er lik.

I Tidsbanken, vårt ledelsessystem for kvalitet, finnes alle HMS-håndbøker og kvalitetsdokumenter som beskriver prosessene våre for Leverandør oppfølging, våre Etske retningslinjer, våre Alminnelige innkjøpsvilkår og krav til kvalitet og Flowdown av tekniske underlag.

Vi måler også på prosent-andel innkjøp, gjort fra Miljøsertifiserte leverandører.

Se utsnitt nedenfor av vår leverandørliste, som også synliggjør vår kartlegging, da vi foretrekker å handle med de som er sertifisert i ISO 9001 Kvalitet, og/eller ISO 14001 Miljø.

TOTAL INNKJØPSSUM (i kr)		5 000 000		Sertifisert kvalitet- og miljøledelsessystem										Ikke-sertifiserte ledelsessystem		Kommentar
Dato oppdater	Score self assessmer	Varegruppe	Leverandør-kategori	Kjøp i fjor (i kr)	% av total innkjøpssum	AQAP 2110	ISO 9001	ISO 14001	i henhold til ISO 14001	ISO 27001	ISO 45001	EMAS	Miljøfyrtårn	Kvalitet	Miljø	
12.05.2023		Sveising	Ritek	800 000	16,00 %		x	x			x					Fra hjemmeside
21.02.2023	89 %	Løfteredskaper	BAE	35 000	0,70 %				x							Se self assessment
27.02.2023	41 %	Hydraulikk, slanger	Ritek	400 000	8,00 %		x	x			x					Se self assessment
06.03.2023	55 %	Luftverktøy, Gummibånd	BAE	23 000	0,46 %			x			x					Se self assessment
02.03.2023	67 %		Ritek	260 000	5,20 %		x	x	x		x					Se self assessment
09.03.2023	80 %	Camera, Computer, Disp	BAE	450 000	9,00 %		x	x			x					Se self assessment
27.03.2023	69 %		BAE	218 300	4,37 %				x		x					Se self assessment
28.02.2023	82 %		Ritek	300 000	6,00 %			x	x		x					Se self assessment
02.03.2023	79 %	Totallev, Verktøy, klær	Ritek	157 000	3,14 %		x	x			x					Se self assessment

8.0 Relevante dokumenter i Ritek's Ledelsessystem for kvalitet

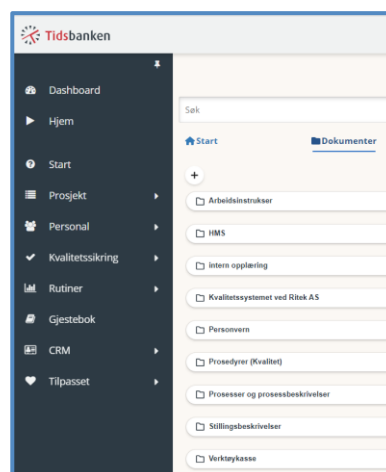
Her en liste av noen av våre relevante kvalitetsdokumenter.

- KS-1005 - Varemottak og mottakskontroll
- KS-1015 - Etiske retningslinjer - Code of Conduct - CSR Policy
- KS-1016 - Krav til underleverandører i innleieferhold
- KS-1019 - Informasjon til nyansatte, leverandører, innleide firma og kunder
- KS-1021 - Leverandørvurdering
- 4.1 Forstå organisasjonen og organisasjonens kontekst
- 5.1.1 Lederskap og forpliktelse - Generelt
- 5.2.1 Kvalitetspolicy / Kvalitetspolitikk
- 5.2.2 Kommunisere kvalitetspolicyen
- 7.1.4 Ressurser - Miljø for drift av prosesser
- 7.4 Kommunikasjon - internt og eksternt
- 8.4 Styring av prosesser, produkter og tjenester levert fra eksterne
- 8.8 Kontrakt-/Prosjektspesifikk kvalitetsplan - QMP (AQAP tilleggskrav)
- AI-1002 - Planlegging av reiser (reisepolicy)
- Nye skatteregler medfører endringer i Ritek
- Arbeidsreglement - Labour Regulations
- Permisjonsreglement
- HMS-Håndbok 02 HMS-målsettinger og -årshjul
- Revisjoner - Intern og Ekstern
- Lønnstabell Ritek 2022/2023

Hvis interessenter ønsker ytterligere informasjon om Ritek eller vårt Ledelsessystem for kvalitet, ta gjerne kontakt via vår hjemmeside.

[Kontakt | Ritek](#)

HJEM OM RITEK TJENESTER KONTAKT



9.0 Avslutning / Oppsummering

Vi konkluderer med at vår redegjørelse er innenfor regelverket, og at vi er etter vår vurdering dekker kravene. Samtidig ser vi at noe jobb gjenstår. Det er behov for ytterligere forankring av måten vi ønsker å jobbe med åpenhetsloven, og hvilket innhold vi legger ut.

Da dette er nytt for oss, så har jobben med denne rapporten vært preget av «Learning by doing».

Vi har gjennom prosessen avdekket noen forbedringer

- Åpenhetsloven skal inn som eget element i Ledelsens Gjennomgang
- Legge til rapporten som eget punkt for årlig revisjon i Årshjulet
- Fortsette å jobbe med «neste steg» ifm leverandørvurderinger.
 - Vi har fått få svar på utsendte egenvurderinger - veien videre må defineres.
- Fortsette arbeidet med å sette oss inn i lov og regelverk ifm åpenhetsloven.
- Videre arbeid med bærekraft i Ritek - Hva kan vi lære av andre?
- Elementer fra ISO 14001 må tas inn i vårt Ledelsessystem for kvalitet / QMS
 - GAP-analyse: Veien fra Fyrtårn → ISO 14001 Miljø

Vi er spent på og ønsker tilbakemeldinger fra interessenter som leser dokumentene, og vi er forberedt på å arbeide videre med underlag, og oppdatere innholdet i tiden som kommer.

- Tilbakemeldinger skal registreres som Avvik eller Forbedringsforslag i vårt avvikssystem.

Aktsomhetskartleggingen er publisert på vår hjemmeside:

- [Ritek.no](#) → [More](#) → [Åpenhet](#)










Dokumentet er elektronisk signert av Styrets medlemmer, samt Ritek's ledergruppe.

Invitasjonsinformasjon

Gyldighetstid
2023-07-30

Dokumentstatus
Signert

Underskrivere

NAVN	E-POSTADRESSE	TELEFON	SIGNERINGSMETODE	INVITASJONSSTATUS
Jan Marius Reppe 	jan.marius.reppe@ritek.no	+4791841126	Signering med BankID	Signert
Edgar Andreas Fosshem 	edgar.fosshem@outlook.com		Signering med BankID	Signert
Linda E C Nyquist-Evenrud 	linda.nyquist@ka-group.com		Signering med BankID	Signert
Stig Rune Hanssen 	stig.rune@ritek.no		Signering med BankID	Signert
HANS INGE MAGNUS INGESSON 	magnus.ingesson@sesinteg.com		Signering med BankID	Signert
OLA ANDREAS LUNDQVIST 	ola.lundqvist@sesinteg.com		Signering med BankID	Signert
Morten Minsaas 	morten.minsaas@ritek.no		Signering med BankID	Signert
Harald Martin Hemb 	harald.hemb@ritek.no		Signering med BankID	Signert
Steinar Berg 	steinar.berg@ritek.no		Signering med BankID	Signert