RITEK
- en tung partner



Åpenhetsloven

#2025

Ritek AS
Rinnvegen 46
7609 Levanger

firmapost@ritek.no
+47 74 02 86 00
www.ritek.no

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a

visma sign
www.vismasign.com

Innhold

1.0 Introduksjon ... 3
2.0 Innledning ... 3
3.0 Om virksomheten ... 3
3.1 Organisasjonskart ... 4
3.2 Kjønnsbalanse i Ritek. ... 4
4.0 Hvilke operasjoner har vi, og hvor i verden ... 5
4.1 Forsvarsteknologi ... 5
4.2 Sivile tjenester ... 5
5.0 HMS, HMS Politikk ... 5
5.1 Etiske retningslinjer / Code of Conduct / CSR-Policy ... 6
5.2 Kartlegging av interne HMS-forhold ... 6
5.3 Rekruttering ... 6
5.4 Sosialt ansvar / Arbeidsmiljø: ... 7
5.4.1 Mangfold og inkludering ... 7
5.4.2 Diskriminering og trakassering ... 7
5.4.3 Helse og sikkerhet ... 7
5.5 Miljø-ansvar ... 7
5.5.1 Avfallshåndtering ... 7
5.5.2 Klimaendringer ... 8
6.0 Kvalitet ... 8
6.1 Policy for Kvalitet, Miljø og Arbeidsmiljø ... 8
6.2 Våre sertifikater ... 8
7.0 Våre tredjeparter og leverandører ... 9
7.1 Leverandører ... 9
7.2 Deres rolle og risikoprofil ... 10
7.3 Særlige risikoområder - Negative konsekvenser og vesentlig risiko ... 10
7.4 Hvordan stiller vi krav til våre leverandører, og hvordan sikrer vi etterlevelse ... 10
8.0 Avslutning / Oppsummering ... 11

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

1.0 Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven pålegger Ritek å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og forebygge negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter

Ritek AS har imidlertid gjennomført en grundig risikovurdering knyttet til vår rolle som leverandør av tjenester til forsvarssektoren.

På bakgrunn av denne vurderingen er det besluttet å begrense offentliggjøringen av detaljer om vår leverandørkjede, spesifikke prosjekter og geografisk operasjonsområde. Dette for å ivareta nasjonal sikkerhet, beskytte sensitiv informasjon og redusere risikoen for uønsket innsikt i vår virksomhet.

Dokumentet gir derfor en overordnet fremstilling av våre aktsomhetsvurderinger og tiltak, innenfor rammene av det som er forsvarlig å dele offentlig.

2.0 Innledning

Aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven er viktig fordi de skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

De skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø.

Aktsomhetsvurderinger er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.

En nøye gjennomført aktsomhetsvurdering kan bidra til å opprettholde organisasjonens omdømme og bygge tillit hos interessenter som kunder, investorer og samfunnet generelt.

Ved å vise at vi tar ansvar for å vurdere risikoer og ta nødvendige forholdsregler, kan vi styrke troverdigheten og integriteten til vår organisasjon.

3.0 Om virksomheten

Ritek AS er et mekanisk verksted for service og vedlikehold av tyngre kjøretøy og materiell.

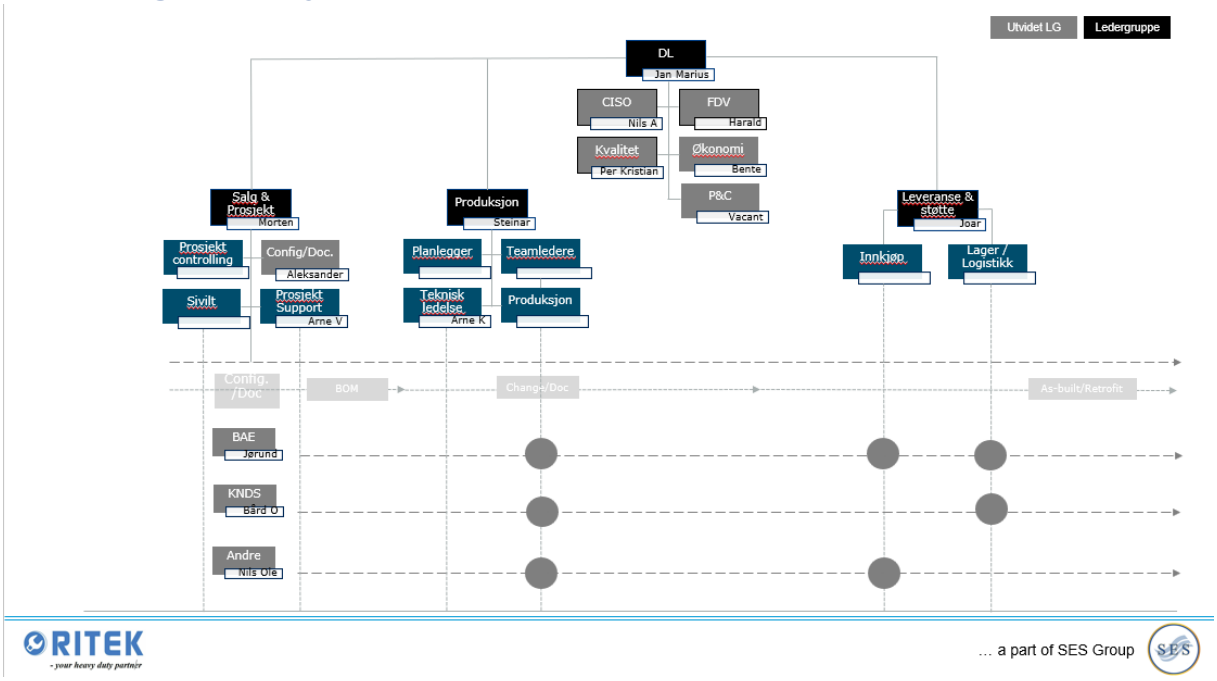
Siden starten i 2003 har vi bygd vår tradisjon og kompetanse for arbeid innenfor mange arbeidsfelt. Hovedsakelig rettet mot stort og tungt rullende materiell for forsvaret og det sivile markedet. I tillegg støtter vi omkringliggende industri med tradisjonelt industrivedlikehold.

Vi er nå over 80 ansatte, med nærmere 50 løsningsorienterte mekanikere med allsidig erfarings-bakgrunn og kompetanse innenfor ulike fagfelt. Vi holder til på Rinnleiret i Levanger, og har et godt innarbeidet kvalitetssystem sertifisert i henhold til ISO og AQAP-standarder - Se kap. 6.2

Vi har i 2026 også ansatt mange nye i administrasjon og logistikkavdeling.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

3.1 Organisasjonskart



3.2 Kjønnsbalanse i Ritek.

Her et innblikk i kjønnsbalansen i Ritek's organisasjon i 2025.

Avdeling	Menn	Kvinner	Totalt
Styret	3	1	4
Administrasjon	12	0	12
Innkjøp	3	1	4
Logistikk/Lager	2	2	4
Renholder	0	1	1
Verksted	38	3	41
Totalt	55	7	62

I 2025 var det i snitt 62 ansatte i Ritek, hvor prosent-andelen menn og kvinner var 88,71/11,29%

Kjønnsfordeling etter stilling, sykefravær, permisjon og lærlinger:

	Kvinner	Menn
Heltid*	11,29%	88,71%
Sykefravær	397,5 timer	1742,5 timer
Foreldrepermisjon	371 dager	1032 dager
Lærlinger	0	1

* Selskapet tilbyr i utgangspunktet kun fulltidsstillinger så lenge de ansatte selv ikke ønsker annen stillingsprosent

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

4.0 Hvilke operasjoner har vi, og hvor i verden

I løpet av vår 22 år historie har vi bygd vår tradisjon og kompetanse for arbeid innenfor mange arbeidsfelt. Hovedsakelig rettet mot sammenstilling, integrasjon og testing av militært materiell og tjenester for sivile kunder. I tillegg støtter vi omkringliggende industri med tradisjonelt industrivedlikehold.

Vi har i mer enn 12 år samarbeidet med blant annet Svenske BAE System Hägglunds. Vi tilbyr ulike tjenester som; Teknisk Støtte, Konfigurasjonsstyring, Kvalitetsledelse, Produksjons-ledelse, Prosjektledelse, Logistikkstøtte og Kontrollerfunksjon i prosjektsammenheng.

Vi har også et utstrakt samarbeid med andre aktører i internasjonal forsvarsindustri, samt rammeavtaler med det Norske Forsvaret. Dette medfører noe reisevirksomhet i Norge, Sverige, Finland, Nederland og Tyskland.

4.1 Forsvarsteknologi

Til tross for at Ritek AS i 2003 ble omdannet til sivilt selskap med lokale eiere, hadde vi en ambisjon om å satse i forsvarsbransjen. Vår kontakt med Forsvaret har vært viktig, og prosjektene vi har gjennomført har vært utviklende for oss. Vi har derfor valgt å løfte vår satsning mot Forsvaret til et høyere strategisk nivå.

4.2 Sivile tjenester

Ritek betjener flere av regionens største Industrivirksomheter med varierte oppdrag innen mekanisk arbeid. Våre faglærte og allsidige mekanikere håndterer alle krevende oppdrag. Alt fra påbygg til sammenstilling av større enheter.

Vårt produksjonsanlegg består av Skadehall med skinnesystem for fastspenning, i to verkstedsløp. Josam hyttejigg for hytteretting. Josam hydraulisk oppretterutstyr, samt at vi er utrustet med et moderne anlegg for lakkering og sandblåsing. Vi utfører alle typer lakkoppdrag på lastebiler, busser, tilhengere og anleggsmaskiner. Vårt anlegg tilfredsstiller alle HMS-krav.

5.0 HMS, HMS Politikk

«INGEN SKADE PÅ MENNESKER, MILJØ ELLER MATERIELL SOM FØLGE AV VÅR VIRKSOMHET»

For å nå denne målsetningen skal HMS-arbeidet kontinuerlig forbedres gjennom kartlegginger, vernerunder, virksomhetens års-hjul, rapportering og oppfølging av nestenulykker, gode jobbforberedelser, risikoanalyser (SJA) samt aktiv deltakelse fra alle ansatte.

Det sosiale miljøet er viktig for å prestere godt. Av den grunn blir det gjennomført arbeidsmiljø-undersøkelser med jevne mellomrom i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), for å kartlegge det generelle arbeidsmiljøet i bedriften.

I tillegg bruker vi BHT for å bistå med kompetanse knyttet til spesiell tilrettelegging eller ved behov for andre tjenester av psykososial karakter. Dette kommer i tillegg til den periodiske helsesjekken hvor det er 1-1 samtaler mellom den enkelte ansatte og BHT.

Bedriftens arbeidsmiljø utvalg (AMU) møtes kvartalsvis, med 2 deltakere fra verneorganisasjonen, som er vårt øverste organ for koordinering av HMS-arbeidet i Ritek. Her fokuseres det på kontinuerlig forbedring av det sosiale, fysiske og psykiske arbeidsmiljøet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

5.1 Etiske retningslinjer / Code of Conduct / CSR-Policy

Vi har etablert etiske retningslinjer som setter krav til alle ansatte og andre som opererer på Riteks vegne. I disse beskrives forventinger til personlig atferd, like muligheter og generelle tiltak for et godt arbeidsmiljø.

RITEKS ETISKE RETNINGSLINJER BESKRIVER GENERELT DE ETISKE PRINSIPPENE SOM VI SKAL STYRE VÅR VIRKSOMHET ETTER, MÅTEN VI BEHANDLER VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE PÅ OG DEN ADFERDEN VI FORVENTER AV VÅRE MEDARBEIDERE, OG ER BASERT PÅ FNS 10 PRINSIPPER (UN GLOBAL COMPACT).

5.2 Kartlegging av interne HMS-forhold

Hoved-kartlegging av helse, miljø og sikkerhetsforhold foretas årlig. Ledelse, bedriftshelsetjenesten og verneombud er involvert i kartleggingen.

Kartleggingen skal skje i henhold til sjekklister og skal blant annet fokusere på:

- fysiske, kjemiske og organisatoriske forhold
- ytre miljø, forurensing og avfallsbehandling
- sikkerhet for personell, verneutstyr, bruk av maskiner og annet arbeidsutstyr, stillaser, kraner, løfteutstyr etc.
- ergonomiske forhold, inkludert personellets utsettelse for vibrasjoner.
- bygningsmessig sikkerhet for brann, brennbart materiale, varmekilder, brannslukking, rømningssystemer, generell personellsikkerhet og beredskap ved brann og ulykker
- personer fra produksjonsledelsen og vernetjenesten skal delta i kartleggingen.
- forhold som medfører umiddelbar fare, skal korrigeres med en gang
- alle observasjoner skal innarbeides i virksomhetens års-hjul for forbedring av arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøundersøkelser leveres av vår bedriftshelsetjeneste.

5.3 Rekruttering

For å møte eksisterende og nye kunders behov, kreves det en kompetansemiks som gir oss konkurransefortrinn og muligheter for å betjene disse med høy kvalitet og tilhørende høy kundetilfredshet.

VI HAR LÆRLING · GODKJENT LÆREBEDRIFT ·

«GOD OG MÅLRETTET REKRUTTERING, KOMBINERT MED KOMPETANSEUTVIKLING AV BEDRIFTENS ANSATTE FOR Å UTVIKLE BEDRIFTEN VIDERE, ER DERFOR AVGJØRENDE FOR VÅR SUKSESS»

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

For å oppnå best mulig kompetansemiks over tid, rekrutteres lærlinger i relevante fag, for opplæring til fagarbeider. Opplæring av lærlinger vurderes som strategisk viktig for Ritek, og anses også som en del av vårt samfunnsoppdrag.

5.4 Sosialt ansvar / Arbeidsmiljø:

Vi er opptatt av mangfold, inkludering og likeverd. Vi respekterer alle menneskers ulikhet uavhengig av kjønn, nasjonalitet, etnisitet, religion, politisk ståsted, alder, seksuell legning, funksjonshemming eller personlighet.

Vi tilbyr en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass der du kan være deg selv, med lik tilgang til muligheter og lik lønn for likt arbeide. Vår lønnstabell regulerer lønn ut fra ansiennitet og fagbrev, samt eventuelle tillegg for smuss, tunge tillegg og rolle som mellomleder.

VÅRE MEDARBEIDERE ER NØKKELEN TIL VÅR SUKSESS!

5.4.1 Mangfold og inkludering

En mangfoldig og inkluderende arbeidsplass er viktig for å oppmuntre til ulike perspektiver og ideer, som igjen vil lede til utvikling / kontinuerlig forbedring. Vi tilstreber også kjønnsbalanse på alle nivåer i virksomheten.

5.4.2 Diskriminering og trakassering

Vi er opptatt av at alle i virksomheten vår er bevisste på at vi ikke aksepterer diskriminering. Vi vil iverksette tiltak for å håndtere dette, derom det skulle forekomme.

5.4.3 Helse og sikkerhet

Vi vil fremme en trygg og god arbeidsplass med inkluderende og anstendige arbeidsforhold. Vi respekterer at våre medarbeidere kan være organisert i ulike forbund. Vi har et godt innarbeidet tillitsmannsapparat med Leder og Vara i både Fellesforbundet og FLT.

5.5 Miljø-ansvar

Vår miljøambisjon er klar: Klimaendringer krever global handling nå. Alle beslutninger vi tar i vår virksomhet påvirker samfunnet, menneskene og miljøet.

Vi har derfor Miljø som eget punkt i alle våre maler for risikovurdering, slik at aspekter som kan skade mennesker eller planeten skal hensyntas med risikoreduserende tiltak.

5.5.1 Avfallshåndtering

Da vi ofte rehabiliterer gammelt materiell, vil restavfall være en stor avfallskilde. Vi fokuserer derfor på å holde vår sorteringsgrad på et ansvarlig nivå. Vi har eget sorteringstorg for avfall.

Vi har inngått grønn kontrakt med Børstad Transport for håndtering av farlig avfall, samt kontroll og tømming av sandfang og oljeutskillere. Kontrakten sikrer at avfallet blir håndtert på en miljøvennlig og forskriftsmessig måte.

Ritek har satt deg som mål å sortere over 80% av vårt avfall, og i 2025 nådde vi en sorteringsgrad på 86,94%

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

5.5.2 Klimaendringer

Med de utfordringene klimaendringene medfører, er det viktig at vi som selskap reduserer energiforbruket og klima-påvirkningen i virksomheten vår.

Vi har eksempelvis redusert vårt energiforbruk ved å bruke miljøvennlig grunnvarme som oppvarming i vår nye verkstedhall og i vårt nye lagerbygg.

6.0 Kvalitet

Våre kunder skal oppleve en service og leveringsevne som er høyere enn forventet. Dette oppnår vi gjennom å:

- sette kundens behov i fokus
- være tilgjengelig for kundene
- sørge for at ansatte trives
- sørge for høy, og riktig kompetanse hos de ansatte
- legge til rette for interne systemer som sikrer rett levering til rett tid, pris og kvalitet
- etablere systemer som for kontinuerlig forbedring av interne prosesser
- involvere ansatte aktivt i forbedringsarbeid og i kvalitetsprosessen generelt
- påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer

Ovennevnte prinsipper danner fundamentet for varig suksess, og skal følges opp ved å måle blant annet Kundetilfredshet, Leveringskvalitet og Arbeidsmiljø

Vårt ledelsessystem er sertifisert i henhold til ISO 9001, 14001 og 45001, samt AQAP 2110. Se også kapittel 6.2

6.1 Policy for Kvalitet, Miljø og Arbeidsmiljø

VI LØSER OPPDRAGET – EN TUNG PARTNER!

Ritek skal kontinuerlig utvikle og vedlikeholde Ledelsessystemet for å møte krav fra kunder og andre interessenter, samtidig som det skal fungere som et effektivt kontrollverktøy internt i bedriften. Systemet er basert på kravene i ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, 45001:2023 og 27001:2022, samt AQAP 2110:2016.

Vårt Ledelsessystem (Informasjonssikkerhet, Kvalitet, Miljø og Arbeidsmiljø) er tilgjengelig for alle ansatte via PC eller app på telefon. Registrering av avvik via app for alle ansatte. Hurtigvalg for både hoved- og underkategorier i nedtrekks-meny. Alle ansatte har både rett og plikt til å melde avvik, også anonymt dersom ønskelig.

6.2 Våre sertifikater

Miljø (Ytre Miljø og Arbeidsmiljø)

Vi ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i Mars 2023, og etter en strategisamling i April 2023 ble det besluttet å gå for ISO 14001. Vårt ledelsessystem ble derfor i 2023 utbedret til å inneholde

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

elementene fra ISO 9001:2015, Kvalitet, ISO 14001:2015 Ytre Miljø og ISO 45001:2023 Arbeidsmiljø.

AQAP 2110 Edition D versjon 1 (NATO standard for kvalitet)

Inkludert ISO 9001:2015 og tilsvarende veiledninger unntatt kapittel 5.4.4 i AQAP 2110 og kapittel 8.3 i ISO 9001

Vedlikeholdstjeneste, logistikkstøtte, mekanisk montering, ettermonteringsarbeid, test og verifisering på sivile og militære tunge kjøretøy og utstyr.

Godkjenningsbevis Statens vegvesen - Gjelder arbeid på alle typer kjøretøy.



7.0 Våre tredjeparter og leverandører

De ulike lands Forsvar er ofte tredjepart i våre kontrakter. Dette er offentlige organisasjoner, som igjen er underlagt lov om offentlige anskaffelser.

Derfor er de ulike lands Forsvar både tredjepart og sluttkunde i våre kontrakter. Dette da vi ofte er underleverandør til typiske Forsvarsindustri-bedrifter som Tyske KNDS og FFG, Nederlandske Thales samt Svenske BAE Systems Hägglund. De er blant våre oppdragsgivere, som igjen har kontrakter med ulike lands Forsvar.

Nasjonale Myndigheter definerer kravene for kontrakter med sitt lands Forsvar, som igjen viderefører kravene til våre oppdragsgivere. Kontraktens krav vil derfor også videreføres nedover i verdikjeden til de aktuelle underleverandørene som vi måtte ha kontrakt med. Dette kravet om «Flowdown» gjelder for alle leverandører av betydning for prosjektet.

7.1 Leverandører

Vi har ofte leverandører som er kategorisert i 3 grupper - A, B og C leverandører. Dersom kunden krever det, skal det utvikles en plan - QMP (Quality Management Plan, eller Kvalitetsledelsesplan), som beskriver de kontraktuelle kravene som foreligger for kontrakten/prosjektet.

- Innkjøp av A og B artikler reguleres da i kontrakt, ved at oppdragsgiver har ansvar for kontraktsinngåelse med de enkelte leverandører.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

- Ritek avroper og følger opp leveransene på disse avtalene.

- Ritek er ansvarlig for å etablere kontrakt med, og følge opp alle C-leverandører, samt bærer ansvaret for kvaliteten fra disse leverandørene.

7.2 Deres rolle og risikoprofil

Vi gjennomfører eksterne revisjoner for å analysere og verifisere nøyaktigheten og påliteligheten til våre C-leverandører. Dette for å jevnlig sikre at våre leverandører har ledelsessystemer og kontrollmekanismer som ivaretar de krav som foreligger.

Leverandører og underleverandører skal pålegges de samme kvalitets- og revisjonskrav som gjelder for oss i en kontrakt. Selger skal tillate inspeksjoner fra Ritek og Riteks oppdragsgivers side. Dette både hos seg selv og hos sine underleverandører når Ritek eller Riteks partnere finner dette nødvendig. Kravene i våre kontrakter kan være underlagt kvalitetssikring av myndighetene / Government Quality Assurance (GQA). Selgeren vil bli varslet dersom en GQA-aktivitet som skal utføres. Dette er tilleggskrav i vår AQAP-sertifisering #AQAP 2110 pkt. 5.4.6.1

Vi skal sikre at våre leverandører har tilstrekkelig kontroll på sine prosedyrer og kontrollaktiviteter, at de har rutiner for håndtering av forfalskninger og at de er ansvarlige *kun overfor Ritek* knyttet til våre kontraktuelle krav mot leverandøren. Dette dekkes i våre Alminnelige Innkjøpsvilkår.

7.3 Særlige risikoområder - Negative konsekvenser og vesentlig risiko

Med fokus på kvalitetskontroller i varemottak, skal vi avdekke mangler i kvalitet på ankomne varer før de brukes i produksjon.

Vi gjennomfører First Article Inspection (FAI) på utvalgte kritiske deler. Vi har egen mal for dokumentasjon av FAI, samt egen prosess som beskriver kontroll og sjekkpunkter i varemottak. Her ser vi etter om vår leverandør har handlet fra useriøse underleverandører. #Forfalskede artikler.

7.4 Hvordan stiller vi krav til våre leverandører, og hvordan sikrer vi etterlevelse.

Ved jevne mellomrom sender vi ut egenerklæringsskjema, samt gjennomfører kredittsjekk av våre leverandører. Vi oppdaterer vår leverandørliste når vi har fått tilbakemelding på undersøkelsen.

De leverandører som er sertifisert som Miljøfyrtårn eller i ISO 14001, skal ha forrang dersom pris, kvalitet og leveringstid er lik.

I Tidsbanken, vårt ledelsessystem for kvalitet, finnes alle HMS-håndbøker og kvalitetsdokumenter som beskriver prosessene våre for Leverandøroppfølging, våre Etiske retningslinjer, våre Alminnelige innkjøpsvilkår og krav til kvalitet og Flowdown av tekniske underlag.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

8.0 Avslutning / Oppsummering

Vi konkluderer med at vår redegjørelse er innenfor regelverket, og at vi etter vår vurdering dekker kravene. Samtidig ser vi at noe jobb gjenstår. Det er behov for ytterligere forankring av måten vi ønsker å jobbe med åpenhetsloven, og hvilket innhold vi legger ut.

Vi har gjennom prosessen gjennomført noen forbedringer og forpliktelser

- Åpenhetsloven tatt inn som eget element i Ledelsens Gjennomgang
- Lagt til rapporten som eget punkt for årlig revisjon i Årshjulet
- Fortsette arbeidet med å sette oss inn i lov og regelverk ifm åpenhetsloven.
- Arbeide videre med bærekraft i Ritek - Hva kan vi lære av andre?
- Kravene i ISO 14001:2015 og 45001:2023 er implementert i vårt Ledelsessystem.
- Vi vurderer fortsatt sertifisering i ISO 27001 Informasjonssikkerhet, og vi har i 2025 implementert kravene i vårt ledelsessystem.

Eventuelle tilbakemeldinger fra interessenter som leser dokumentene skal registreres som Avvik eller Forbedringsforslag i vårt avvikssystem.

Aktsomhetskartleggingen er publisert på vår hjemmeside.

Dokumentet er elektronisk signert av Styrets medlemmer, samt Riteks ledergruppe.

«Skjermbilde» av elektroniske signaturer»

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/01547e1f-f7de-4ca6-9ca5-f39d8231761a
visma sign
www.vismasign.com

Jan Birger Vistven
448b02d0-165b-43d5-a274-c628856ac23a - 2026-06-29 13:11:47 UTC +03:00
BankID - c8fb243d-83d4-45b4-a661-6d7618b36a22 - NO

Bente Nonset
68df64ce-c0dc-43f0-a137-f54bac50f77c - 2026-06-29 13:24:23 UTC +03:00
BankID - 896931e0-dfe9-42da-b1a2-bb6109342f3a - NO

Edgar Andreas Fossheim
a5236e24-5bb8-42a6-8670-bf6c120f6e17 - 2026-06-30 06:14:50 UTC +03:00
BankID - 45aef20d-a2b3-4dad-bbea-998ccd506184 - NO

Michael Lars Johan Olofsson
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: SES Nordic Group AB
bf4e644a-21fd-4eed-99e4-5df78fda4d1c - 2026-06-30 13:57:11 UTC +03:00
BankID / Freja eID - ff07e71c-3a87-4ecd-8b06-fa2a98e01a8f - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Jan Marius Reppe
Ritek AS, NO822290582MVA, Rinnvegen 46, 7609, Levanger
c09c335c-807f-4eb3-8535-8a63f4f3efd7 - 2026-07-06 10:10:48 UTC +03:00
BankID - 6b07a6a6-6295-460c-8eb0-67f47d96cb28 - NO
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende